



Un mondo di servizi per le **IMPRESE**

SIAMO PARTNER SINDACALE DI RIFERIMENTO DEL
MONDO DELL'IMPRESA E DEL LAVORO.



LA FEDERAZIONE

ESPERIENZA E PROFESSIONALITÀ NEL RAPPRESENTARE IL MONDO DELL'IMPRESA E DEL LAVORO

Fenailp è la **Federazione Nazionale di rappresentanza di imprenditori e professionisti** operanti in tutti i settori della Micro, Piccola e Media Impresa.

La Federazione è firmataria di **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro** nei settori del Commercio, dell'Artigianato e del Turismo e ha stipulato le Convenzioni con Inps e Inail per la riscossione, tramite delega, dei contributi associativi delle imprese del settore artigiano, del settore commercio e del settore agricolo. Inoltre Fenailp è riconosciuta dal Ministero dei Trasporti quale Federazione di rappresentanza del settore turistico-balneare ed è autorizzata, con decreto ministeriale, a prestare ai propri associati le garanzie fidejussorie per l'ottenimento, a canone agevolato, delle concessioni demaniali marittime. Il **Sistema Federale Fenailp** si compone di associazioni di datori di lavoro (territoriali e di categoria), imprese, studi professionali e lavoratori autonomi.

Grazie ad un **Network** specializzato nell'assistenza ad imprese, professionisti e lavoratori, la **Fenailp** è in grado di rappresentare e assistere tutte le categorie del mondo dell'impresa e del lavoro.

Fenailp ha stipulato accordi con diverse Società e Organizzazioni operanti su tutto il territorio nazionale, al fine di strutturare un'ampia offerta di servizi e opportunità per gli associati e per gli operatori che lavorano a livello territoriale:


- **Enti di Caf e Patronato**
 - **Sindacati dei Lavoratori**
 - **Enti Bilaterali**
 - **Fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa**
 - **Fondi Interprofessionali**
 - **Istituti finanziari e Broker assicurativi**
 - **Società di consulenza aziendale**
 - **Università Telematiche**
- 



ADERIRE A FENAILP

SERVIZI DI CONSULENZA DEDICATI E TANTE AGEVOLAZIONI PER I SOCI FENAILP

Imprenditori, professionisti, lavoratori e pensionati, entrando a far parte del nostro sistema sindacale, potranno usufruire, in tempi ristretti e a costi agevolati, di una gamma completa di servizi e opportunità vantaggiosi per il proprio lavoro e per la vita quotidiana. Aderire a Fenailp significa:

- Aderire ad una primaria Associazione di rappresentanza e tutela degli interessi della Piccola e Media Impresa italiana, protagonista sul piano nazionale e locale;
 - Partecipare in prima persona all'attività del proprio territorio e della propria categoria, contribuendo ad individuare e proporre soluzioni comuni;
 - Accedere alla consulenza qualificata su tutte le problematiche in ambito sindacale, fiscale, tributario, legale, sicurezza, ambientale, legate agli adempimenti di legge;
 - Ricevere opportunità in ambito formativo, in ambito di consulenza per lo sviluppo in chiave innovativa della propria attività;
 - Ricevere l'assistenza previdenziale, fiscale, pensionistica e l'espletamento di tutte le pratiche relative ad assegni familiari, infortuni, malattie professionali, invalidità, adempimenti di inclusione per cittadini extracomunitari;
 - Usufruire di convenzioni esclusive con i principali istituti finanziari e assicurativi a condizioni di assoluto vantaggio e convenienza o accedere a linee di credito agevolato pubblico e privato;
 - Usufruire di convenzioni esclusive, agevolazioni commerciali, sconti, benefit e molto altro ancora.
- 



LAVORARE CON FENAILP

TANTE OPPORTUNITÀ DI CRESCITA PER LE SEDI TERRITORIALI

Fenailp offre a soggetti con esperienza in ambito di associazionismo e di servizi di consulenza per imprese e lavoratori, la possibilità di costituire una Sede Territoriale e strutturare uno sportello bilaterale di servizi presso il quale gli Associati possono trovare le risposte ad ogni esigenza.

Il Responsabile della struttura territoriale sarà supportato per offrire servizi ad imprese e lavoratori di ogni settore diventando centro di riferimento sul territorio. Presso la Sede possono essere attivati i seguenti


SPORTELLI DI ASSISTENZA AGLI ASSOCIATI:

- Sportello CAT Imprese (Centro Assistenza Tecnica);
- Sportello Servizi Camerali;
- Sportello Conciliazioni Sindacali;
- Sportello CAF (Centro Assistenza Fiscale) e Patronato;
- Sportello CAA (Centro di Assistenza Agricola);
- Sportello Credito e Assicurazioni;
- Sportello Politiche attive per il lavoro;
- Sportello Formazione;
- Sportello Consumers (Energia e Telefonia);
- Sportello ECP (E-learning Center Point) Università Telematica.

AL RESPONSABILE TERRITORIALE FENAILP GARANTISCE:

- Formazione gratuita e affiancamento del responsabile della sede;
- Materiale promozionale per l'identificazione della sede;
- Pianificazione campagna social per la promozione della sede;
- Strumenti digitali per la gestione dell'attività associativa e per l'erogazione dei servizi.

AL RESPONSABILE TERRITORIALE FENAILP RICHIEDE:

- Esperienza minima nel mondo dell'associazionismo;
 - Capacità di creare o ampliare la base associativa territoriale;
 - Capacità di strutturare o potenziare un'offerta di servizi completa.
- 

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE DELLE STRUTTURE TERRITORIALI

INCARICO SINDACALE.

Per operare in qualità di Responsabile Sindacale Territoriale della Federazione Nazionale occorre essere in regola con il versamento della quota associativa e richiedere a mezzo mail il conferimento dell'incarico sindacale compilando e sottoscrivendo il modello di lettera fornito dalla Federazione Nazionale. Il responsabile, contestualmente all'incarico, riceverà il materiale utile per promuovere l'attività della Federazione Territoriale.

APERTURA DI UNA FEDERAZIONE TERRITORIALE.

Per costituire una Federazione Territoriale è necessario procedere con i seguenti adempimenti:

1. PREREQUISITI MINIMI

Al fine di richiedere l'apertura di una Federazione Territoriale è necessario disporre di un locale, con accesso agevole, composto da almeno 1 stanza attrezzata. Inoltre è necessario avere ricevuto precedentemente un incarico sindacale ed aver conseguito un numero minimo di 150 associati (ex art. 3 c.5 dello Statuto Federale Fenailp).

2. COSTITUZIONE FEDERAZIONE TERRITORIALE

Verificati i prerequisiti, per la costituzione di una Federazione Territoriale, è necessario:

- Sottoscrivere Atto Costitutivo e Statuto dell'Associazione Territoriale.
- Procedere, presso l'Agenzia delle Entrate, all'apertura del Codice Fiscale/P.Iva della Federazione Territoriale.
- Registrare presso l'Agenzia delle Entrate Atto Costitutivo e Statuto territoriale.
- Inviare copia di tutto a mezzo raccomandata a/r o pec alla Federazione Nazionale corredato di copia di un valido documento di riconoscimento dei soci costituenti.

3. ADEMPIMENTI POST COSTITUZIONE

- Inviare agli Enti Territoriali di riferimento copia della documentazione che attesta l'avvenuta costituzione della Federazione Territoriale, l'indicazione del legale rappresentante e del direttivo della stessa.
- Comunicare alla Federazione Nazionale via e-mail, gli estremi dell'avvenuta comunicazione.

4. OBBLIGHI DELLA FEDERAZIONE TERRITORIALE

La Federazione Territoriale ha l'obbligo di operare nel rispetto dello scopo sociale dello Statuto della Federazione Nazionale. L'importo della quota associativa viene stabilito entro il 30 Settembre di ogni anno dalla Giunta Esecutiva Nazionale (ex art. 4 c. 7 dello Statuto Federale Fenailp) e la Federazione Territoriale dovrà attenersi tassativamente a richiedere agli associati di versare l'importo indicato dall'Organo Federale Nazionale.

Ogni Federazione Territoriale deve promuovere la visibilità della Federazione Nazionale sul territorio di competenza mediante l'esposizione presso la sede di materiale contenente il logo e la denominazione di FENAILP con l'aggiunta della dicitura "Federazione Territoriale di.....", nonché l'indicazione dei giorni e degli orari di apertura e chiusura della stessa sede.

La Federazione Territoriale, deve garantire un numero minimo annuale di 150 imprese associate ed effettivamente paganti.





MODALITÀ DI RISCOSSIONE DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I responsabili sindacali possono riscuotere i contributi associativi con diverse modalità che variano a seconda della modalità di versamento che l'associato effettua a favore della Fenailp durante l'anno solare:

1. RISCOSSIONE DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI TRAMITE SOTTOSCRIZIONE DELEGA INPS

SETTORE ARTIGIANATO E COMMERCIO

Grazie alla Convenzione fra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e la Fenailp per la riscossione dei contributi associativi, ai sensi della Legge 4 giugno 1973, n. 311, le aziende dell'artigianato e del commercio possono associarsi con la sottoscrizione di una delega sindacale. Al ricevimento della delega, L'INPS procede alla riscossione della quota associativa annuale. Le quote versate dagli associati vengono successivamente accreditate dall'INPS alla Fenailp Nazionale. La delega sindacale ha validità fino ad eventuale revoca da parte dell'associato.

SETTORE AGRICOLTURA

Grazie alla Convenzione fra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e la Fenailp per la riscossione dei contributi associativi ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1968, n. 334, le aziende agricole assuntrici di manodopera, i mezzadri, i piccoli coloni e i compartecipanti familiari, gli imprenditori agricoli professionali e i coltivatori diretti possono associarsi con la sottoscrizione di una delega sindacale. Al ricevimento della delega, L'INPS procede alla riscossione della quota associativa annuale. Le quote versate dagli associati vengono successivamente accreditate dall'INPS alla Federazione Nazionale. La delega dovrà essere presentata in originale presso la sede dell'INPS territorialmente competente. La delega ha validità fino ad eventuale revoca da parte dell'associato.

2. RISCOSSIONE DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI TRAMITE SOTTOSCRIZIONE DELEGA INAIL

Grazie alla Convenzione fra l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e la Fenailp per la riscossione dei contributi associativi, ai sensi della Legge 4 giugno 1973, n. 311, le aziende tenute al pagamento dei contributi stessi e che eseguono lavorazioni per le quali sussiste l'obbligo di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro possono associarsi con il pagamento della quota associativa attraverso il sistema dell'autoliquidazione (sulla base di dati forniti dall'Istituto, ciascun datore di lavoro, sulla scorta delle retribuzioni in suo possesso, determina autonomamente il contributo da versare). Entro il 15 ottobre di ogni anno le Associazioni Territoriali dovranno comunicare alla Federazione Nazionale l'elenco delle aziende che hanno autorizzato il versamento dei contributi associativi.

3. RISCOSSIONE CONTRIBUTI ASSOCIATIVI DI ASSISTENZA CONTRATTUALE

Grazie alla Convenzione fra l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e la Fenailp per la riscossione dei contributi di assistenza contrattuale, ai sensi della legge 4 giugno 1973, n. 311 le aziende possono effettuare il versamento del contributo associativo per l'attività di assistenza contrattuale ricevuta. Il contributo verrà indicato dalle stesse aziende sul mod. Uniemens (ex DM/10) utilizzando il codice "W513" e versato unitamente ai contributi obbligatori da versare all'INPS a mezzo del mod. F24 così come stabilito dal "D.M. 5 febbraio 1969 e successive modificazioni e integrazioni", e sarà operata con le medesime modalità e la medesima periodicità. Tale quota si somma alle altre partite dovute dall'azienda all'INPS e può essere fatta rientrare nelle operazioni di conguaglio con gli eventuali importi a debito dello stesso Istituto ed è quindi interamente deducibile dall'azienda. L'INPS considererà versato il solo importo che verrà indicato sul modello di denuncia Uniemens. In relazione alle modalità di inserimento dei dati sulla denuncia modello Uniemens si forniscono di seguito le necessarie istruzioni:

- Sui modelli DM10/FLUSSO UNIEMENS le aziende dovranno esporre in uno dei righe in bianco del quadro B/C, il codice "W513" avente il significato di "Ass. Contr. FENAILP" e nella colonna "somme a debito del datore di lavoro" il relativo importo da versare a titolo di contributo di assistenza contrattuale;
- Nessun dato deve essere indicato nelle caselle "numero dipendenti", "numero giornate" e "retribuzioni".

4. RISCOSSIONE CONTRIBUTI ASSOCIATIVI TRAMITE PAGAMENTO PRO MANIBUS

Per le aziende operanti in settori diversi da quelli dell'artigianato, del commercio e dell'agricoltura, per i liberi professionisti e per i datori di lavoro domestico, i lavoratori dipendenti e i pensionati la quota associativa può essere versata direttamente al responsabile territoriale al momento della sottoscrizione del modulo d'iscrizione generico.

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE DEGLI SPORTELLI DI ASSISTENZA AGLI ASSOCIATI

Per attivare gli Sportelli di Assistenza agli Associati, la Federazione Territoriale dovrà inoltrare richiesta a mezzo mail alla Federazione Nazionale, la quale fornirà tutto il supporto informativo necessario emetterà a disposizione le professionalità richieste e i contatti dei partner specializzati.

Al fine di garantire il massimo rispetto delle esigenze della Federazione Territoriale nei rapporti con gli associati, l'attivazione dei singoli sportelli sarà preceduta dalla definizione delle condizioni operative tra la Federazione Nazionale e quella Territoriale.

FENAILP CARD

SERVIZI DI CONSULENZA DEDICATI E TANTE AGEVOLAZIONI PER I SOCI FENAILP

I SERVIZI DI CONSULENZA PER I NOSTRI SOCI

I possessori della Fenailp Card avranno accesso a servizi di consulenza e formazione, personalizzati in base alla categoria di appartenenza. Saranno garantiti sempre risultati eccellenti e risparmi, in termini di tempi e di costi, grazie al lavoro svolto quotidianamente dai nostri consulenti, con attenzione, esperienza e professionalità.

SERVIZI SINDACALI IMPRESE

Assistenza contrattuale (contrattazione collettiva di 1° e 2 livello - Asseverazione contratti di lavoro); Servizi per il lavoro (apprendistato, attivazione tirocini e stage), Consulenza e assistenza per la risoluzione delle controversie di lavoro in sede stragiudiziale e giudiziale.

SERVIZI SINDACALI LAVORATORI E PENSIONATI

Servizi CAF e Patronato; Consulenza legale; Servizi di politiche attive per il lavoro.

CONSULENZA SUI MODELLI DI GESTIONE IN AMBITO SICUREZZA, SALUTE, QUALITÀ, AMBIENTE E PRIVACY

Analisi e Valutazione dei rischi sicurezza (DVR - DUVRI - Valutazione rischi specifici); Sorveglianza Sanitaria; Asseverazione del Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza sul lavoro; Redazione Manuale Autocontrollo (H.A.C.C.P.); Consulenza ambientale; Consulenza sui nuovi adempimenti previsti dalla normativa Europea sulla privacy sia per i professionisti che per le imprese.

CONSULENZA AVVIO NUOVE IMPRESE

Valutazione idea imprenditoriale; Definizione del modello di business più idoneo e della strategia di marketing; Individuazione delle opportunità di finanziamento pubbliche e private; Supporto nell'avviamento dell'attività imprenditoriale.

CONSULENZA MARKETING E INNOVAZIONE DEL BUSINESS

Analisi del mercato di riferimento; Consulenza per migliorare il posizionamento competitivo; Revisione del modello di business utilizzato; Definizione ed implementazione della strategia di marketing; Progettazione nuove soluzioni digitali per l'innovazione dei processi.

FORMAZIONE CONTINUA

Corsi di formazione obbligatoria del personale anche in modalità Fad (Sicurezza e Haccp); Corsi di formazione creati a seconda della tipologia di business.

Per le aziende che aderiscono ai Fondi Interprofessionali sarà possibile finanziare, attraverso lo 0,30% del monte contributivo obbligatorio versato all'Inps, fino al 100% del costo dei corsi di formazione.

FINANZA AGEVOLATA

Monitoraggio e informazione periodica sulle opportunità provenienti da bandi Europei, bandi Nazionali e bandi Invitalia, bandi Regionali e Interregionali, Bandi Camere di commercio e bandi Fondi di garanzia; Assistenza nella scrittura dei progetti, Assistenza nella presentazione delle domande; Assistenza nella fase di rendicontazione.

CONSULENZA FINANZIARIA E ASSICURATIVA

Consulenza per l'ottimizzazione degli investimenti e ricerca di strumenti creditizi e assicurativi per aziende, professionisti e famiglie (leasing, mutui, cessioni del quinto, prestiti personali, fidejussioni, polizze ramo vita e ramo danni).



GLI ALTRI VANTAGGI INCLUSI NELLA FENAILP CARD

I possessori della Fenailp Card avranno accesso a tutte le agevolazioni derivanti dalle convenzioni nazionali, le quali sono strutturate per garantire, ad ogni categoria di socio, sensibili agevolazioni su prodotti e servizi di qualità:

- **Convenzione per agevolazioni sui compensi obbligatori Siae**
- **Fidejussione per agevolazioni su importo canone annuo per Concessioni Demanio Marittimo**
- **Convenzione per agevolazioni su Polizze Assicurative per privati e aziende**
- **Convenzione per agevolazioni su Prodotti Finanziari per privati e aziende**
- **Convenzione per agevolazioni su Contratti Telefonia (Servizi voce e internet) per privati e aziende**
- **Convenzioni per agevolazioni su Contratti Energia Elettrica e Gas per privati e aziende**
- **Convenzione per agevolazioni per adempimenti di legge in ambito Sicurezza e Salute sul lavoro**
- **Convenzione per agevolazioni per adempimenti di legge in ambito di H.A.C.C.P.**
- **Convenzione per agevolazioni per adempimenti di legge in ambito di Consulenza ambientale**
- **Convenzione per agevolazioni per adempimenti di legge in ambito di Certificazioni Aziendali**
- **Convenzione per agevolazioni in ambito di Assistenza Stradale**
- **Convenzione per agevolazioni su Trasporti e Carburante**



CONTATTI

Sede legale
Via dei Fiorentini 10
80135 Napoli (NA)

T 081 2481146
M 3314850537

Sito Web: www.fenailp.it
Mail: direzione@fenailp.it